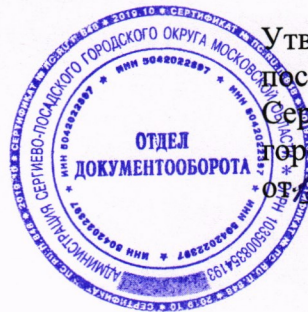




Утверждено

постановлением администрации

Сергиево-Посадского

городского округа

от 22.11.2025 № 3710-ПА

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда и премировании руководителя муниципального бюджетного учреждения «Развитие» Сергиево-Посадского городского округа Московской области

1. Общие положения

1.1. Целью настоящего положения об оплате труда и премировании руководителя муниципального бюджетного учреждения «Развитие» Сергиево-Посадского городского округа Московской области (далее - Положение, Учреждение) является усиление материальной заинтересованности и повышение качества предоставляемых услуг (выполнения работ), уровня ответственности и исполнительской дисциплины руководителя Учреждения, а также в целях стимулирования высокопроизводительного труда и достижения высоких результатов деятельности Учреждения.

1.2. Законодательную основу настоящего Положения составляют Трудовой кодекс Российской Федерации (далее - ТК РФ), Законы и нормативные правовые акты Российской Федерации и Московской области, муниципальные правовые акты Сергиево-Посадского городского округа Московской области, содержащие нормы трудового права.

1.3. Расходы на оплату труда руководителя Учреждения осуществляются в пределах средств, предусмотренных муниципальным заданием Учреждения на выплаты по оплате труда, за счет средств местного бюджета.

1.4. Трудовой договор с руководителем Учреждения заключается главой Сергиево-Посадского городского округа.

1.5. Учреждение вправе самостоятельно определять размеры дополнительных выплат стимулирующего характера в пределах экономии фонда оплаты труда с учетом показателей результатов труда, согласно требованиям настоящего Положения.

2. Структура заработной платы

2.1. Размер заработной платы руководителя Учреждения состоит из оклада (должностного оклада) по занимаемой должности, компенсационных и стимулирующих выплат.

2.2. Оклад (должностной оклад) руководителя Учреждения устанавливается штатным расписанием в размере, согласно приложению к Типовому положению об оплате труда руководителя муниципальных бюджетных (казенных, автономных) учреждений несоциальной сферы Сергиево-Посадского городского округа Московской области, утвержденному постановлением администрации Сергиево-Посадского городского округа от 25.02.2025 №486-ПА (в редакции от 09.07.2025 № 2060-ПА).

2.3. К стимулирующим выплатам относятся:

- ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и специальный режим работы (от 10 до 100 процентов от должностного оклада), размер надбавки зависит от качества и своевременности выполнения поставленных задач.
- ежемесячное денежное поощрение (от 5 до 100 процентов от должностного оклада).