Утверждено

постановлением Главы Сергиево-Посадского муниципального района

от 04.09.2018 № 1501-ПГ

**Положение**

**о комиссии по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений дополнительного образования сферы культуры и муниципальных учреждений культуры Сергиево-Посадского муниципального района и городского поселения Сергиев Посад Сергиево-Посадского муниципального района и премированию их руководителей**

**I. Общие положения**

1.1. Комиссия по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений дополнительного образования сферы культуры и муниципальных учреждений культуры Сергиево-Посадского муниципального района и городского поселения Сергиев Посад Сергиево-Посадского муниципального района (далее – Учреждение) и премированию их руководителей (далее – Комиссия) создается Администрацией Сергиево-Посадского муниципального района в целях рассмотрения отчетов, предоставляемых руководителями учреждений о выполнении целевых показателей эффективности деятельности Учреждений и подготовки предложений о премировании их руководителей.

1.2. Основной задачей Комиссии является оценка эффективности деятельности Учреждений и их руководителей на основе выполнения целевых показателей эффективности деятельности Учреждения.

1.3. Комиссия осуществляет свою деятельность на постоянной основе.

**II. Состав и полномочия Комиссии**

2.1. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя и членов Комиссии. Состав комиссии утверждается распоряжением заместителя Главы администрации муниципального района, курирующего данное направление.

 2.2. Председатель Комиссии:

- осуществляет общее руководство деятельностью Комиссии.

- председательствует на заседаниях Комиссии.

2.3. При отсутствии председателя Комиссии заседание Комиссии проводит заместитель председателя Комиссии.

2.4. Заседания Комиссии проводятся не чаще одного раза в месяц при поступлении обращения от руководителя Учреждения и не позднее 5 рабочих дней с начала текущего месяца, следующего за отчетным периодом. Дата проведения заседания Комиссии назначается председателем Комиссии (в его отсутствие – заместителем председателя Комиссии).

2.5. Решения Комиссии принимаются большинством голосов членов Комиссии, присутствующих на заседании.

При равенстве голосов решающим является голос председателя Комиссии, а при его отсутствии – заместителя председателя Комиссии.

 Заседание Комиссии является правомочным, если на нем присутствует не менее половины от общего числа ее членов.

 Для выполнения возложенных задач Комиссия осуществляет следующие функции:

- рассматривает представленные Учреждениями отчеты о выполнении целевых показателей, характеризующие результативность деятельности Учреждения;

- может привлекать к участию в заседаниях Комиссии руководителей Учреждений, а также представителей профсоюзов или иных выборных органов;

- принимает решение о размере премии, снижении премии либо о размере депремирования в отношении каждого руководителя Учреждения.

2.6. Комиссия по вопросам, входящим в ее компетенцию, имеет право:

- запрашивать у руководителей Учреждений необходимую для ее деятельности информацию;

- устанавливать для руководителей Учреждений сроки предоставления информации;

- утверждать решение о размере премии в отношении каждого руководителя Учреждения.

**III. Порядок работы Комиссии**

 Комиссия принимает на рассмотрение от руководителей Учреждений отчеты установленного образца о выполнении целевых показателей эффективности деятельности Учреждений вместе с сопроводительным листом для отражения замечаний и предложений, ежемесячно (ежеквартально) не позднее 3 рабочих дней месяца, следующего за отчетным периодом.

 При принятии решений об оценке отчетов Комиссия руководствуется результатами анализа достижения целевых показателей деятельности Учреждений.

 Решение Комиссии по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности Учреждений и премированию либо депремированию их руководителей за отчетный период отражается в протоколе, который подписывается всеми членами Комиссии и представляется на утверждение председателю Комиссии. На основании решения Комиссии издается локальный акт администрации Сергиево-Посадского муниципального района о проценте премирования или депремирования за отчетный период.