Приложение

к постановлению Главы

Сергиево-Посадского

муниципального района

от 08.05.2019 № 786-ПГ

**Целевые показатели эффективности деятельности муниципальных учреждений сферы физической культуры и спорта Сергиево-Посадского муниципального района Московской области и городского поселения Сергиев Посад Сергиево-Посадского муниципального района Московской области и критерии оценки работы их руководителей**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Целевые показатели  деятельности учреждения | Критерии оценки деятельности руководителя учреждения | Кол-во  баллов |
| 1. **Основная деятельность учреждения** | | | |
| 1 | Выполнение муниципального задания | Выполнение от 95%  (включительно)  Выполнение менее 95% | 10  0 |
| 2 | Обеспечение эффективной эксплуатации объекта спорта | Наличие неиспользуемых площадей (объектов)  Отсутствие неиспользуемых площадей (объектов) | 0  5 |
| 3 | Загруженность объекта спорта с учетом единовременной пропускной способности | 100%  90%  80% | 5  3  1 |
| 4 | Наличие замечаний (представлений, предписаний) контрольных и надзорных органов в отношении эксплуатации объектов спорта | Наличие  Отсутствие | 0  5 |
| 5 | Количество видов спорта, развиваемых на объекте спорта, с учетом назначения объекта спорта | До 3 видов спорта  Более 3 видов спорта | 5  10 |
| 6 | Количество спортивных секций (групп здоровья, физкультурно-оздоровительных групп и т.д.) работающих в учреждении | Отсутствуют  До 5 групп  Свыше 5 групп | 0  5  10 |
| 7 | Организация работы с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья | Не ведется  Наличие льгот, в том числе специального времени для занятий указанных категорий населения  Наличие специализированных групп | 0  5  10 |
| 8 | Обеспечение физической доступности объектов спорта для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья | Не обеспечена  Наличие пандусов, подъездов, парковок  Наличие специализированных технических средств, обеспечивающих доступ указанных категорий населения на объект спорта | 0  5  10 |
| 9 | Наличие случаев травматизма на объекте спорта | Не имеются  Имеются | 5  0 |
| 10 | Наличие жалоб от физических и юридических лиц в части организации работы учреждения | Имеются  Не имеются | 0  5 |
| 11 | Наличие сайта в сети Интернет, еженедельное обновление информации, наличие публикаций в СМИ, публикации в сети Интернет отчетов о деятельности учреждения, фотографий. | Отсутствует  Менее 3 публикаций  Более 3 публикаций | 0  3  5 |
| 12 | Соответствие образования и опыта работы кадрового состава учреждения квалификационным требованиям по занимаемым должностям | 100%  90%  80%  Менее 80% | 5  3  2  0 |
|  |  | **Итого (максимальное)** | **85** |
| 1. **Финансово-экономическая деятельность, уровень исполнительской дисциплины** | | | |
| 1 | Оказание платных услуг | Не оказываются  Оказываются | 0  5 |
| 2 | Отсутствие роста просроченной кредиторской задолженности и отсутствие дебиторской задолженности | Наличие  Отсутствует | 0  5 |
| 3 | Отсутствие предписаний контролирующих органов по результатам проверок финансово- хозяйственной деятельности | Наличие  Отсутствие | 0  5 |
| 4 | Количество изменений вносимых в план финансово-хозяйственной деятельности в год | Более 5 изменений  Менее 5 изменений | 0  5 |
| 5 | Кассовое исполнение по состоянию на 1 октября отчетного года не менее 75% | Менее 75%  Более 75% | 0  5 |
| 6 | Привлечение внебюджетных средств за счет получения грантов, спонсорских средств и т.п. | Отсутствуют  Привлечены | 0  5 |
| 7 | Соблюдение установленного порядка представления информации, отчетов, планов и выполнения поручений Учредителя в  установленные сроки. | Своевременно  Несвоевременно | 5  0 |
| 8 | Количество торгов, признанных несостоявшимися | Имеются  Не имеются | 0  10 |
| 9 | Доля документов приемки, подписанных через ЭДО ПИК (посредством электронной цифровой подписи без учета естественных монополистов и физических лиц) | Выполнение 100%  Выполнение не менее 80%  Выполнение менее 80% | 20  10  0 |
|  |  | **Итого (максимальное)** | **65** |
| **Максимально возможное количество баллов: 150** | | | |
| Размер выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения определяется в зависимости от комплексной оценки и находится в диапазоне от 0 до 150% от должностного оклада. | | | |

**Показатели эффективности деятельности муниципальных учреждений сферы физической культуры и спорта Сергиево-Посадского муниципального района Московской области, осуществляющих спортивную подготовку и критерии оценки работы их руководителей**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | | Целевые показатели  деятельности учреждения | | Критерии оценки деятельности руководителя учреждения | | Кол-во  баллов |
| 1. **Основная деятельность учреждения** | | | | | | |
| 1 | | Выполнение муниципального задания | | Выполнение от 95%  (включительно)  Выполнение менее 95% | | 10  0 |
| 2 | | Сохранность контингента спортсменов в учреждении | | До 70%  От 70% | | 0  5 |
| 3 | | Процент спортсменов получивших/подтвердивших массовые спортивные разряды/звания, от общей численности | | Отсутствуют  До 10%  От 10% до 30%  Свыше 30% | | 0  5  10  15 |
| 4 | | Процент спортсменов – победителей и призеров в официальных спортивных соревнованиях от общей численности | | Отсутствуют  До 10%  От 10% до 30%  Свыше 30% | | 0  5  10  15 |
| 5 | | Наличие случаев травматизма | | Не имеются  Имеются | | 5  0 |
| 6 | | Наличие жалоб (заявлений) от физических лиц в части организации деятельности учреждения | | Имеются  Не имеются | | 0  5 |
| 7 | Наличие сайта в сети Интернет, еженедельное обновление информации, наличие публикаций в СМИ, публикации в сети Интернет отчетов о деятельности учреждения, фотографий. | | Отсутствует  Менее 3 публикаций  Более 3 публикаций | | 0  3  5 | |
| 8 | Соответствие образования и опыта работы кадрового состава учреждения квалификационным требованиям по занимаемым должностям | | 100%  90%  80%  Менее 80% | | 7  5  3  0 | |
| 9 | Процент профессиональной переподготовки и повышения квалификации специалистов (за последние 3 года) от общей численности специалистов учреждения | | От 1% до 5%  От 5% до 7%  От 7% до 10%  От 10% до 15%  Свыше 15% | | 1  3  5  7  10 | |
| 10 | Процент специалистов, имеющих вторую квалификационную категорию, от общей численности специалистов учреждения | | До 20%  От 20% до 50%  Свыше 50% | | 1  2  3 | |
| 11 | Процент специалистов, имеющих высшую и первую квалификационную категорию, от общей численности специалистов учреждения | | До 20%  От 20% до 50%  Свыше 50% | | 3  4  5 | |
|  |  | | **Итого (максимальное)** | | **85** | |
| 1. **Финансово-экономическая деятельность, уровень исполнительской дисциплины** | | | | | | |
| 1 | Оказание платных услуг | | Не оказываются  Оказываются | | 0  5 | |
| 2 | Отсутствие роста просроченной кредиторской задолженности и отсутствие дебиторской задолженности | | Наличие  Отсутствует | | 0  5 | |
| 3 | Отсутствие предписаний контролирующих органов по результатам проверок финансово- хозяйственной деятельности | | Наличие  Отсутствие | | 0  5 | |
| 4 | Количество изменений вносимых в план финансово-хозяйственной деятельности в год | | Более 5 изменений  Менее 5 изменений | | 0  5 | |
| 5 | Кассовое исполнение по состоянию на 1 октября отчетного года не менее 75% | | Менее 75%  Более 75% | | 0  5 | |
| 6 | Привлечение внебюджетных средств за счет получения грантов, спонсорских средств и т.п. | | Отсутствуют  Привлечены | | 0  5 | |
| 7 | Соблюдение установленного порядка представления информации, отчетов, планов и выполнения поручений Учредителя в  установленные сроки. | | Своевременно  Несвоевременно | | 5  0 | |
| 8 | Количество торгов, признанных несостоявшимися | | Имеются  Не имеются | | 0  10 | |
| 9 | Доля документов приемки, подписанных через ЭДО ПИК (посредством электронной цифровой подписи без учета естественных монополистов и физических лиц) | | Выполнение 100%  Выполнение не менее 80%  Выполнение менее 80% | | 20  10  0 | |
|  |  | | **Итого (максимальное)** | | **65** | |
| **Максимально возможное количество баллов: 150** | | | | | | |
| Размер выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения определяется в зависимости от комплексной оценки и находится в диапазоне от 0 до 150% от должностного оклада. | | | | | | |

**Показатели эффективности деятельности муниципальных учреждений сферы работы с молодежью Сергиево-Посадского муниципального района Московской области и критерии оценки работы их руководителей**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Целевые показатели  деятельности учреждения | Критерии оценки деятельности руководителя учреждения | Кол-во  баллов |
| **I. Основная деятельность учреждения** | | | |
| 1 | Выполнение муниципального задания по показателям общей посещаемости мероприятий | Выполнение от 95%  (включительно)  Выполнение менее 95% | 5  0 |
| 2 | Выполнение муниципального задания по общему количеству проведенных мероприятий | Выполнение от 95%  (включительно)  Выполнение менее 95% | 5  0 |
| 3 | Обеспечение высокого качества предоставления услуг (отсутствие жалоб) | Отсутствие жалоб  Наличие жалоб | 10  0 |
| 4 | Наличие сайта в сети Интернет, еженедельное обновление информации, наличие публикаций в СМИ, публикации в сети Интернет отчетов о деятельности учреждения, фотографий. | Отсутствует  Менее 3 публикаций  Более 3 публикаций | 0  5  10 |
| 5 | Материально-техническое развитие учреждения (оснащенность оборудованием, техническими и иными средствами, необходимыми для качественного оказания услуг) | Выполнение (за отчетный период)  Не выполнение (за отчетный период) | 5  0 |
| 6 | Обеспечение участия молодежи района в региональных, всероссийских мероприятиях | Участие обеспечено  Участие не обеспечено | 10  0 |
| 7 | Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессионального мастерства и распространение передового опыта работников учреждения (в методологических, творческих лабораториях, семинарах, круглых столах, форумах, конференциях) | Участие обеспечено  Участие не обеспечено | 10  0 |
| 8 | Реализация молодежных социокультурных проектов по направлениям молодежной политики | Выполнение (за отчетный период)  Не выполнение (за отчетный период) | 5  0 |
| 9 | Наличие договоров, соглашений, планов о совместной деятельности, фактов социального партнерства. | Наличие договоров, (соглашений, планов) о совместной деятельности, заключенных в отчетный период  Отсутствие | 5  0 |
|  |  | **Итого (максимальное)** | **65** |
| **II. Финансово-экономическая деятельность, уровень исполнительской дисциплины** | | | |
| 1 | Соблюдение установленного порядка представления информации, отчетов, планов и выполнения поручений Учредителя в  установленные сроки. | Своевременно  Несвоевременно | 5  0 |
| 2 | Отсутствие предписаний контролирующих органов по результатам проверок финансово- хозяйственной деятельности | Наличие  Отсутствие | 0  5 |
| 3 | Количество изменений вносимых в план финансово-хозяйственной деятельности в год | Более 5 изменений  Менее 5 изменений | 0  5 |
| 4 | Привлечение внебюджетных средств за счет получения грантов, спонсорских средств и т.п. | Отсутствуют  Привлечены | 0  5 |
| 5 | Соблюдение требований законодательства Российской Федерации, Устава учреждения, исполнение коллективного договора по регулированию вопросов оплаты труда, охраны труда и здоровья. | Нет выявленных нарушений  Есть выявленные нарушения | 5  0 |
| 6 | Количество торгов, признанных несостоявшимися | Имеются  Не имеются | 0  10 |
| 7 | Доля документов приемки, подписанных через ЭДО ПИК (посредством электронной цифровой подписи без учета естественных монополистов и физических лиц) | Выполнение 100%  Выполнение не менее 80%  Выполнение менее 80% | 20  10  0 |
|  |  | **Итого (максимальное)** | **55** |
| **Максимально возможное количество баллов: 120** | | | |
| Размер выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения определяется в зависимости от комплексной оценки и находится в диапазоне от 0 до 120% от должностного оклада. | | | |

**Показатели эффективности деятельности муниципального учреждения сферы физической культуры и спорта по работе с инвалидами Сергиево-Посадского муниципального района Московской области и критерии оценки работы его руководителей**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Целевые показатели  деятельности учреждения | Критерии оценки деятельности руководителя учреждения | Кол-во  баллов |
| 1. **Основная деятельность учреждения** | | | |
| 1 | Выполнение муниципального задания | Выполнение от 95%  (включительно)  Выполнение менее 95% | 10  0 |
| 2 | Сохранность контингента занимающихся в учреждении | 70% и более  Менее 70 % | 5  0 |
| 3 | Увеличение количества занимающихся различными видами адаптивного спорта | Отсутствует  На 3%  На 5%  На 10% и более | 0  1  5  10 |
| 4 | Увеличение количества спортсменов-инвалидов, принявших участие в спортивных соревнованиях и физкультурно-массовых мероприятиях муниципального, областного и всероссийского уровня для лиц с ограниченными возможностями. | Отсутствует  До 3%  До 5%  До 10% и более | 0  3  5  10 |
| 5 | Подготовка за отчетный период спортсменов массовых разрядов, 1 разряда, кандидатов в мастера спорта, мастеров спорта России | Отсутствуют  До 2 человек  От 3-5 человек  Свыше 5 человек | 0  3  4  5 |
| 6 | Количество победителей и призеров за отчетный период в соревнованиях Московской области, России, Всероссийских соревнованиях, международных. В индивидуальных видах - количество спортсменов. В коллективных видах – количество команд. | Отсутствуют  До 3 человек (команд)  От 4 до 7 человек (команд)  Свыше 7 человек (команд) | 0  3  5  10 |
| 7 | Количество кандидатов, включенных в резервный и основной состав спортивных сборных команд Московской области и спортивных сборных команд Российской Федерации | Отсутствуют  До 3 человек  3-7 человек  Более 7 человек | 0  3  4  5 |
| 8 | Увеличение, по отношению к Плану, количества проведённых спортивных соревнований и физкультурно-оздоровительных массовых мероприятий для лиц с ограниченными возможностями | Отсутствует  До 5%  До 10%  До 15% и более | 0  3  5  10 |
| 9 | Регулярность посещения лицами с ограниченными возможностями физкультурно-спортивных занятий | Более 90%  Менее 90% | 5  0 |
| 10 | Отсутствие случаев травматизма и заболеваний занимающихся, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм | Отсутствуют  Имеются | 5  0 |
| 11 | Наличие жалоб (заявлений) от занимающихся в части организации деятельности учреждения, оказания качества услуг | Отсутствуют  Имеются | 5  0 |
| 12 | Укомплектованность учреждения специалистами по адаптивной физической культуре и спорту | 90% –  Менее 90% | 5  0 |
| 13 | Процент специалистов, имеющих профильное профессиональное образование, от общего количества работающих специалистов по адаптивной физической культуре и спорту | До 50 %  От 50 до70 %  От 71 до 99 %  100% | 0  2  3  5 |
| 14 | Процент специалистов по адаптивной физической культуре и спорту, работающих в данном учреждении на основной работе от общей численности специалистов | 80% и более  Менее 80% | 5  0 |
|  |  | **Итого (максимальное)** | **95** |
| **II. Финансово-экономическая деятельность, уровень исполнительской дисциплины** | | | |
| 1 | Соблюдение установленного порядка представления информации, отчетов, планов и выполнения поручений Учредителя в  установленные сроки. | Своевременно  Несвоевременно | 5  0 |
| 2 | Отсутствие предписаний контролирующих органов по результатам проверок финансово- хозяйственной деятельности | Наличие  Отсутствие | 0  5 |
| 3 | Количество изменений вносимых в план финансово-хозяйственной деятельности в год | Более 5 изменений  Менее 5 изменений | 0  5 |
| 4 | Привлечение внебюджетных средств за счет получения грантов, спонсорских средств и т.п. | Отсутствуют  Привлечены | 0  5 |
| 5 | Соблюдение требований законодательства Российской Федерации, Устава учреждения, исполнение коллективного договора по регулированию вопросов оплаты труда, охраны труда и здоровья | Нет выявленных нарушений  Есть выявленные нарушения | 5  0 |
| 6 | Количество торгов, признанных несостоявшимися | Имеются  Не имеются | 0  10 |
| 7 | Доля документов приемки, подписанных через ЭДО ПИК (посредством электронной цифровой подписи без учета естественных монополистов и физических лиц) | Выполнение 100%  Выполнение не менее 80%  Выполнение менее 80% | 20  10  0 |
|  |  | **Итого (максимальное)** | **55** |
| **Максимально возможное количество баллов: 150** | | | |
| Размер выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения определяется в зависимости от комплексной оценки и находится в диапазоне от 0 до 150% от должностного оклада. | | | |