Характеристика

Демин Дмитрий Сергеевич 26 августа 1963 года рождения.

Образование высшее:

В 1984 году окончил Ярославское Высшее Военное Финансовое училище им. генерала армии А.В. Хрулёва, было присвоено звание лейтенант по военной специальности: «финансовое обеспечение и контроль финансово-хозяйственной деятельности войск». Занимал различные руководящие должности в финансовых органах воинских частей и соединений Уральского Военного округа, Южной Группы Войск в Венгерской Республике, Киевского Военного округа.

- в1993 году окончил Военный финансово – экономический институт при Московском финансовом институте по специальности «Финансы и военная экономика». Общий стаж работы 38 лет. Стаж работы на руководящих должностях 22 года.

По распределению был отправлен в Загорск в в/ч 44026 на должность научного сотрудника-руководителя экономической группы планово-экономического отдела.

- в 1994 году уволился из вооружённых сил, перевёлся в органы налоговой полиции РФ. До 2002 года трудился ведущим специалистом, затем начальником Сергиево-Посадского районного отдела, и.о. начальника райотдела, закончил службу в звании подполковника налоговой полиции.

В 2013 году был избран депутатом городского поселения Сергиев Посад, тогда же своими коллегами депутатами избран Председателем Совета депутатов городского поселения. Сергиев Посад. Позднее в связи с изменением Устава городского поселения был избран Главой городского поселения Сергиев Посад. В 2017 году он был переизбран жителями в Совет депутатов IV созыва.

С 23.09.2013 по 03.04.2017 занимал выборную должность Председателя Совета депутатов городского поселения Сергиев Посад.

С 04.04.2017 по 14.12.2017 занимал выборную должность Главы городского поселения Сергиев Посад.

С 15.12.2017 по настоящее время работает в должности Председателя Контрольно-счетной комиссии Сергиево-Посадского муниципального района.

Заступив на должность Председателя Контрольно-счетной комиссии начал свою работу с приведения в соответствие с законодательством нормативной базы Контрольно-счетной комиссии.

Оптимизировал структуру контрольно-счетного органа, сохранив его работоспособность. При этом основным критерием проводимых организационно-штатных мероприятий принималось обязательное сохранение аппаратом способности выполнять возложенные на него полномочия за счёт повышения интенсивности труда, взаимозаменяемости работников и возложения части исполнительских обязанностей на руководящий состав.

Пригласил на руководящие должности высококлассных специалистов в области финансового контроля и аудита. Штат сотрудников укомплектован полностью.

За время работы зарекомендовал себя как высококвалифицированный специалист и грамотный руководитель. Обладает высоким профессионализмом, владеет методами эффективного руководства персоналом. Обладает высокой работоспособностью. Постоянно следит за текущими изменениями нормативной базы, а также нацелен на повышение своей профессиональной квалификации.

В общении с подчиненными внимателен, дружелюбен, корректен. Заботится о повышении квалификации подчиненных и способствует служебному посту подчиненных. Умеет располагать людей к себе и находить с ними общий язык. Имеет авторитет в коллективе. Довольно настойчив, упорен, цепок, не останавливаться пока не доведет дело до конца. Способен быстро разобраться в сути вопроса и выделить главное.

За время работы награжден следующими наградами:

* Благодарность Управления Федеральной службы налоговой полиции по Московской области (Приказ УФСНП РФ по МО № 39 от 17.03.1997 г.)
* Почетная грамота Управления Федеральной службы налоговой полиции по Московской области (Приказ УФСНП РФ по МО № 180 от 01.10.1999 г.)