УТВЕРЖДЕНО

постановлением главы

Сергиево-Посадского городского округа

Московской области

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_

Положение

об оплате труда работников муниципальных учреждений Сергиево-Посадского городского округа Московской области сферы культуры

I. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений Сергиево-Посадского городского округа Московской области сферы культуры (далее - Положение) определяет размер и условия оплаты труда работников муниципальных учреждений сферы культуры Сергиево-Посадского городского округа Московской области (далее - учреждения).

1.2. Размер оплаты труда работников учреждений устанавливается исходя из должностного оклада (тарифной ставки) по занимаемой должности (профессии), компенсационных и стимулирующих выплат.

II. Установление должностных окладов руководителей и художественного персонала, специалистов и служащих, общеотраслевых профессий рабочих, тарифных коэффициентов и ставок рабочих

2.1. Должностные [оклады](#Par146) руководителей и художественного персонала муниципальных учреждений исполнительского искусства Сергиево-Посадского городского округа Московской области (театров, музыкальных и танцевальных коллективов, концертных организаций, концертных залов, цирков и т.п.) устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

2.2. Должностные [оклады](#Par268) артистического персонала муниципальных учреждений исполнительского искусства Сергиево-Посадского городского округа Московской области (театров, музыкальных и танцевальных коллективов, концертных организаций, концертных залов, цирков и т.п.) устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

2.3. Должностные [оклады](#Par466) руководителей и специалистов библиотек, музеев, зоопарков и других муниципальных учреждений музейного типа Сергиево-Посадского городского округа Московской области устанавливаются в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

2.4. Должностные [оклады](#Par939) руководителей, художественного персонала, специалистов культурно-досуговых учреждений (дворцов и домов культуры, клубов и научно-методических центров, домов народного творчества, парков культуры и отдыха, городских садов, центров досуга, домов ремесел и других аналогичных учреждений) Сергиево-Посадского городского округа Московской области устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

2.5. Должностные [оклады](#Par1232) общеотраслевых должностей руководителей, специалистов, служащих, занятых в муниципальных учреждениях сферы культуры Сергиево-Посадского городского округа Московской области, устанавливаются в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению.

2.6. Межразрядные тарифные [коэффициенты](#Par1468) и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих муниципальных учреждений сферы культуры Сергиево-Посадского городского округа Московской области устанавливаются в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению.

Тарифные разряды рабочих учреждений устанавливаются с учетом Единого тарифно-квалификационного [справочника](consultantplus://offline/ref=9FB612F5AFD87F0C92ACA6D495E6FA8681CCEF12A3EFF3DE2075844022E378087D094B2912736F71BE4E310644YAM) работ и профессий рабочих (ЕТКС).

Руководитель учреждения вправе устанавливать высококвалифицированным рабочим, занятым на важных и ответственных работах, оплату труда исходя из 9-10 разрядов, а занятым на особо важных и особо ответственных работах, - исходя из 11-12 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих.

[Перечень](#Par1927) высококвалифицированных рабочих учреждений культуры, занятых на важных и ответственных работах в учреждениях сферы культуры, устанавливается в соответствии с приложением № 8 к настоящему Положению.

2.7. Должностные оклады (тарифные ставки) работников учреждений, не предусмотренных [пп. 2.1](#Par72)-[2.6 раздела II](#Par77) настоящего Положения, устанавливаются в порядке и размере, предусмотренных для муниципальных учреждений Сергиево-Посадского городского округа Московской области с соответствующими видами экономической деятельности.

2.8. Размеры должностных окладов работников устанавливаются руководителем учреждения в пределах минимального и максимального значения окладов в соответствии с системой оплаты труда, установленной в учреждении, с учетом мнения представительного органа работников.

2.9. Размеры должностных окладов руководителей филиалов учреждений, заместителей руководителей учреждений, главных бухгалтеров учреждений, руководителей по общеотраслевым должностям устанавливаются на 10-20 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя учреждения, а заместителей руководителя отдела - на 10-20 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя отдела.

2.10. Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с [Порядком](#Par1527) отнесения учреждений сферы культуры Сергиево-Посадского городского округа Московской области к группам по оплате труда руководителей в соответствии с приложением № 7 к настоящему Положению.

2.11. Должностные оклады (тарифные ставки) повышаются:

- за ученую степень доктора наук (соответствующую профилю выполняемой работы) - на 20 процентов;

- за ученую степень кандидата наук (соответствующую профилю выполняемой работы) - на 10 процентов;

- за почетные звания СССР, союзных республик, входивших в состав СССР; Российской Федерации и стран СНГ, Московской области: "Народный" - на 30 процентов, "Заслуженный" - на 20 процентов;

- руководителям и специалистам, работающим в сельской местности, - на 25 процентов.

В случае, когда работникам учреждений предусматривается повышение окладов (тарифных ставок) по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения устанавливается в процентах, исчисленных от должностных окладов (тарифных ставок) без учета повышения по другим основаниям.

При наличии у работника нескольких почетных званий и ученых степеней увеличение должностного оклада (тарифной ставки) производится только по одному основанию.

Размеры других выплат работникам учреждений, устанавливаемые в процентах к должностным окладам (тарифным ставкам), определяются исходя из суммы должностного оклада (тарифной ставки) и повышений, предусмотренных настоящим пунктом.

2.12. Изменение размеров должностных окладов (тарифных ставок) производится на основании приказа руководителя учреждения со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки).

III. Доплаты, надбавки, выплаты стимулирующего характера

3.1. Доплата работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, устанавливается в размере от 4 процентов до 12 процентов от должностного оклада (тарифной ставки); доплата за работу в ночное время производится в размере 35 процентов часовой тарифной ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время.

3.2. Доплата к заработной плате работникам культурно-досуговых учреждений, осуществляющим работу с детьми-инвалидами и детьми с ограниченными физическими возможностями, являющимися стипендиатами именной стипендии Губернатора Московской области, устанавливается в размере 4000 (четыре тысячи) рублей в месяц.

Доплата работникам учреждений, предоставляющих услуги и выполняющих работы в сфере культуры на территории Сергиево-Посадского городского округа Московской области, устанавливается в размере 45 процентов должностного оклада (тарифной ставки); доплата работникам учреждений, предоставляющих услуги и выполняющих работы в сфере культуры на территории Сергиево-Посадского городского округа Московской области, находящихся в сельской местности, устанавливается в размере 57 процентов должностного оклада (тарифной ставки). Доплата устанавливается в процентах от должностного оклада (тарифной ставки) без учета повышений, предусмотренных [пунктом 2.11](#Par85) настоящего Положения.

3.3. Надбавки за продолжительность работы в учреждениях сферы культуры или на должностях, указанных в [приложениях № 1](#Par146)-[4](#Par939) к Положению, устанавливаются в следующих размерах в процентах к должностным окладам (тарифным ставкам):

работникам учреждений, работающим в сельской местности:

- от 1 года до 5 лет - 25%;

- свыше 5 лет - 30%;

работникам других учреждений:

- от 1 года до 5 лет - 10%;

- от 5 лет до 10 лет - 15%;

- от 10 лет до 25 лет - 25%;

- свыше 25 лет - 30%.

3.4. При планировании фонда оплаты труда предусматриваются бюджетные ассигнования на выплаты стимулирующего характера в размере от 1 до 20 процентов фонда оплаты труда, исчисленного на 1 января планируемого года.

3.5. Учреждения определяют размеры и порядок выплат стимулирующего характера в пределах соответствующих бюджетных ассигнований.

Выплаты стимулирующего характера, в том числе премиальные выплаты, работникам учреждений производятся с учетом:

показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения;

целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором;

мнения представительного органа работников учреждения.

Предусматриваются следующие виды выплат стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

Руководитель учреждения в пределах экономии средств фонда оплаты труда вправе осуществлять выплаты стимулирующего характера работникам учреждения.

3.6. Порядок установления стимулирующих выплат руководителю учреждения, в том числе показатели и критерии оценки деятельности руководителя учреждения, определяется органом администрации Сергиево-Посадского городского округа Московской области, в ведении которого находится учреждение.

3.7. Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера за счет бюджетных средств устанавливается в размере до 1,5-кратного размера должностного оклада (тарифной ставки).

3.8. Учреждения самостоятельно определяют порядок и размер выплат стимулирующего характера работникам за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, с учетом показателей результатов труда, утвержденных локальными нормативными актами учреждений с учетом мнения представительного органа работников.

Размер выплат стимулирующего характера руководителю за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, устанавливается работодателем.

3.9. Выплаты стимулирующего характера производятся за счет бюджетных средств в пределах фонда оплаты труда и средств, полученных от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, при наличии экономии и отсутствии кредиторской задолженности в размере от 1 до 20% от планового фонда заработной платы.

3.10. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителей учреждений) за календарный год устанавливается в кратности от 1 до 6.

Предельные уровни соотношений среднемесячной заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров) за календарный год устанавливаются в кратности от 1 до 4.

3.11. Работодатель (или уполномоченное им лицо) заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с руководителем учреждения, предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителя учреждения, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

3.12. Руководитель учреждения заключает трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) с работниками учреждения, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

Приложение № 1

к Положению об оплате труда

работников муниципальных учреждений

Сергиево-Посадского городского округа

Московской области сферы культуры

Должностные оклады руководителей и художественного персонала муниципальных учреждений исполнительского искусства Сергиево-Посадского городского округа московской области (театров, музыкальных и танцевальных коллективов, концертных организаций, концертных залов, цирков и т.п.)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование должностей | Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.) | | |
| ведущие учреждения, коллективы | I | II |
| Руководители | | | |
| Генеральный директор, директор | 32244-35473 | 29981-33651 | 27793-32623 |
| Заведующие структурными подразделениями по основной деятельности (отделами, службами, цехами и тому подобными), производственными мастерскими; главный администратор | 28214-31043 | 26206-28821 | 24619-27069 |
| Заведующие другими структурными подразделениями | 24619-27069 | 22977-25282 | 20935-23025 |
| Заведующие костюмерными | 17374-19120 | 15849-17429 | 15849-17429 |
| Заведующие билетными кассами | 14373-15815 | 14007-15401 | 14007-15401 |
| Администраторы (в том числе старшие) | 19099-25282 | 17374-23025 | 17374-23025 |
| Художественный персонал | | | |
| Художественный руководитель | 45340-49866 | 35473-39013 | 30553-33596 |
| Главные: режиссер, дирижер, балетмейстер, художник, хормейстер | 35473-39013 | 32989-36273 | 30553-33596 |
| Балетмейстер-постановщик, режиссер-постановщик, художник-постановщик | 26206-33596 | 26206-33596 | 26206-33596 |
| Дирижеры | 26206-33596 | 26206-33596 | 26206-33596 |
| Балетмейстеры, хормейстеры | 19099-27069 | 19099-27069 | 19099-27069 |
| Художники всех специальностей | 19099-31043 | 19099-31043 | 19099-31043 |
| Концертмейстеры по классу вокала | 20935-28828 | 20935-28828 | 20935-28828 |
| Репетиторы по вокалу, балету | 17374-25282 | 17374-25282 | 17374-25282 |
| Репетитор по технике речи | 14373-19120 | 14373-19120 | 14373-19120 |
| Ассистенты режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера, помощник режиссера | 15849-21017 | 15849-21017 | 15849-21017 |
| Заведующие художественно-постановочной частью театра, концертного зала, художественного коллектива, цирка | 30553-33596 | 28214-31043 | 24619-28828 |
| Руководитель литературно-драматургической части | 24619-31043 | 22977-28828 | 22977-28828 |
| Заведующий музыкальной части | 28214-31043 | 26206-28828 | 24619-27069 |
| Помощник главного режиссера (художественного руководителя), заведующий труппой | 26206-28828 | 24619-27069 | 22977-25282 |
| Режиссер, звукорежиссер | 17374-25282 | 17374-25282 | 17374-25282 |
| Звукооператор | 19099-21017 | 17374-19120 | 14373-17429 |
| Суфлер | 15849-17429 | 14373-15815 | 14000-15401 |
| Служащие | | | |
| Контролеры билетов | 12013-13807 | 12013-13807 | 12013-13807 |

Приложение № 2

к Положению об оплате труда

работников муниципальных учреждений

Сергиево-Посадского городского округа

Московской области сферы культуры

Должностные оклады артистического персонала муниципальных учреждений

исполнительского искусства Сергиево-Посадского городского округа Московской области (театров, музыкальных и танцевальных коллективов, концертных организаций, концертных залов, цирков и т.п.)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должностей | Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.) | |
| ведущие учреждения, коллективы | I, II |
| Артисты театров | | |
| Артисты-вокалисты (солисты), артисты балета, артисты оркестра театров оперы и балета, артисты драмы, артисты (кукловоды) театра кукол |  |  |
| ведущий мастер сцены | 30553-33596 | 28214-31043 |
| высшей категории | 26206-28828 | 24619-27069 |
| первой категории | 22977-25282 | 20935-23025 |
| второй категории | 19099-21017 | 17374-19120 |
| Артисты балета театров музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматических театров |  |  |
| высшей категории | 24619-27069 | 22977-25282 |
| первой категории | 20935-23025 | 19099-21017 |
| второй категории | 17374-19120 | 15849-17429 |
| Артисты оркестра театров музыкальной комедии (оперетты), драматических, ТЮЗов, театров кукол, музыкально-драматических, цирков |  |  |
| ведущий | 26206-28828 | 26206-28828 |
| высшей категории | 24619-27069 | 22977-25282 |
| первой категории | 20935-23025 | 19099-21017 |
| второй категории | 17374-19120 | 17374-19120 |
| Артисты хора театров оперы и балета |  |  |
| высшей категории | 24619-27069 | 22977-25282 |
| первой категории | 20935-23025 | 19099-21017 |
| второй категории | 17374-19120 | 16346-17429 |
| Артисты хора театров музыкальной комедии, музыкально-драматических театров |  |  |
| высшей категории | 22977-25282 | 20935-23025 |
| первой категории | 19099-21017 | 17374-19120 |
| второй категории | 15849-17429 | 14373-15815 |
| Артисты вспомогательного состава | 14373-15815 | 14007-15401 |
| Артисты музыкальных и танцевальных коллективов | | |
| Артисты оркестров: симфонических, камерных, эстрадно-симфонических, духовых, народных инструментов |  |  |
| высшей категории | 30553-33596 | 28214-31043 |
| первой категории | 26206-28828 | 24619-27069 |
| второй категории | 22977-25282 | 20935-23025 |
| Артисты хора, балета, оркестра ансамблей песни и танца, танцевальных и хоровых коллективов |  |  |
| высшей категории | 26206-28828 | 24619-27069 |
| первой категории | 22977-25282 | 20935-23025 |
| второй категории | 19099-21017 | 17374-19120 |
| Артисты эстрадных оркестров (ансамблей) |  |  |
| высшей категории | 24619-27069 | 20935-23025 |
| первой категории | 19099-21017 | 17374-19120 |
| второй категории | 15849-17429 | 14373-15815 |
| Артисты концертных организаций (концертные исполнители) | | |
| Артисты-вокалисты (оперные и камерные), артисты балета (солисты), артисты-солисты-инструменталисты, чтецы-мастера художественного слова, лекторы-искусствоведы (музыковеды) |  |  |
| ведущий мастер сцены | 30553-33596 | 30553-33596 |
| высшей категории | 28214-31043 | 28214-31043 |
| первой категории | 24619-27069 | 24619-27069 |
| второй категории | 19099-21017 | 19099-21017 |
| Вспомогательный состав | 14373-15815 | 14007-15401 |
| Аккомпаниаторы-концертмейстеры |  |  |
| ведущий мастер сцены | 28214-31043 | 28214-31043 |
| высшей категории | 26206-28828 | 26206-28828 |
| первой категории | 20935-23025 | 20935-23025 |
| второй категории | 15849-17429 | 15849-17429 |
| Артисты цирка | | |
| Артисты цирка |  |  |
| ведущий мастер циркового искусства | 26206-28828 | 24619-27069 |
| высшей категории | 22977-25282 | 20935-23025 |
| первой категории | 19099-21017 | 17374-19120 |
| второй категории | 15849-17429 | 14373-15815 |
| Вспомогательный состав | 14007-15401 | 14007-15401 |
| Инспекторы манежа (ведущие представления) |  |  |
| высшей категории | 24619-27069 | 22977-25282 |
| первой категории | 20935-23025 | 19099-21017 |
| второй категории | 17374-19120 | 15849-17429 |

Примечания:

1. Должностные оклады артистов музыкальных театров приравниваются к должностным окладам артистов театров оперы и балета, если в репертуаре этих театров имеется более 50 процентов оперных и балетных спектаклей.

2. Артистам цирка, выполняющим уникальные цирковые номера и аттракционы мирового уровня, а также занятым на дрессуре хищных животных, оплата труда может устанавливаться на 10-20 процентов выше.

Приложение № 3

к Положению об оплате труда

работников муниципальных учреждений

Сергиево-Посадского городского округа

Московской области сферы культуры

Должностные оклады руководителей и специалистов библиотек, музеев, зоопарков и других муниципальных учреждений музейного типа Сергиево-Посадского городского округа Московской области

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование должностей | Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.) | | | | | | |
| особо ценные объекты культурного наследия | ведущие учреждения | I | II | III | IV | не отнесенные к группам |
| Руководители | | | | | | | |
| Директор (заведующий) | 41200-45340 | 29981-33651 | 27793-32623 | 25647-28214 | 23819-26206 | 22377-24619 | 20893-22977 |
| Главный хранитель фондов | 35466-39006 | 30553-33596 | 28214-31043 | 26206-31043 | 26206-28821 | 24619-27069 |  |
| Главные: библиотекарь, библиограф |  | 22977-31043 | 22977-31043 | 22977-31043 |  |  |  |
| Заведующие отделами по основной деятельности | 30553-33596 | 28214-31043 | 26206-28828 | 26206-28828 | 24619-27069 | 22977-25282 | 20935-23025 |
| Заведующий ветеринарной лабораторией в зоопарке |  | 28214-31043 | 28214-31043 | 26206-28828 | 24619-27069 | 22977-25282 |  |
| Ученый секретарь музея (зоопарка) | 32989-36266 | 28214-31043 | 26206-28828 | 24619-27069 | 24619-27069 | 22977-25282 |  |
| Заведующий реставрационной мастерской, филиалом музея (библиотеки) | 30553-33596 | 28214-31043 | 26206-28828 | 26206-28828 | 24619-27069 | 22977-25282 | 20935-23025 |
| Ученый секретарь библиотеки |  | 28214-31043 | 26206-28828 | 24619-27069 | 22977-25282 | 20935-23025 |  |
| Заведующие секторами по основной деятельности | 28214-31043 | 26206-28828 | 24619-27069 | 24619-27069 | 22977-25282 | 20935-23025 |  |
| Заведующие передвижными выставками | 28214-31043 | 26206-28828 | 24619-27069 | 24619-27069 | 22977-25282 | 20935-23025 |  |
| Заведующие другими структурными подразделениями (отделами, службами, бюро и тому подобными) | 26206-28828 | 24619-27069 | 24619-27069 | 22977-25282 | 20935-23025 | 19099-21017 |  |
| Заведующие билетными кассами | 14373-15815 | 14373-15815 | 14373-15815 | 14007-15401 | 14007-15401 | 14007-15401 | 14007-15401 |
| Специалисты | | | | | | | |
| Художники-реставраторы, занятые реставрацией памятников культурного и исторического наследия, произведений искусства |  |  |  |  |  |  |  |
| высшей категории | 28214-33610 | 28214-33610 | 28214-33610 | 28214-33610 | 28214-33610 | 28214-33610 | 28214-33610 |
| первой категории | 22977-28828 | 22977-28828 | 22977-28828 | 22977-28828 | 22977-28828 | 22977-28828 | 22977-28828 |
| второй категории | 19099-23025 | 19099-23025 | 19099-23025 | 19099-23025 | 19099-23025 | 19099-23025 | 19099-23025 |
| третьей категории | 15849-19120 | 15849-19120 | 15849-19120 | 15849-19120 | 15849-19120 | 15849-19120 | 15849-19120 |
| без категории | 15849-17429 | 15849-17429 | 15849-17429 | 15849-17429 | 15849-17429 | 15849-17429 | 15849-17429 |
| Мастер-художник по созданию и реставрации музыкальных инструментов |  |  |  |  |  |  |  |
| высшей категории | 26206-31043 | 26206-31043 | 26206-31043 | 26206-31043 | 26206-31043 | 26206-31043 | 26206-31043 |
| первой категории | 22977-27069 | 22977-27069 | 22977-27069 | 22977-27069 | 22977-27069 | 22977-27069 | 22977-27069 |
| второй категории | 17374-23025 | 17374-23025 | 17374-23025 | 17374-23025 | 17374-23025 | 17374-23025 | 17374-23025 |
| Библиотекарь, библиограф |  |  |  |  |  |  |  |
| ведущий | 22977-25282 | 22977-25282 | 22977-25282 | 22977-25282 | 22977-25282 | 22977-25282 | 22977-25282 |
| первой категории | 19099-23025 | 19099-23025 | 19099-23025 | 19099-23025 | 19099-23025 | 19099-23025 | 19099-23025 |
| второй категории | 15849-19120 | 15849-19120 | 15849-19120 | 15849-19120 | 15849-19120 | 15849-19120 | 15849-19120 |
| без категории | 14373-15849 | 14373-15849 | 14373-15849 | 14373-15849 | 14373-15849 | 14373-15849 | 14373-15849 |
| Методист библиотеки, музея |  |  |  |  |  |  |  |
| ведущий | 22977-28828 | 22977-28828 | 22977-28828 | 22977-28828 | 22977-28828 | 22977-28828 | 22977-28828 |
| первой категории | 19099-23025 | 19099-23025 | 19099-23025 | 19099-23025 | 19099-23025 | 19099-23025 | 19099-23025 |
| второй категории | 17374-19120 | 17374-19120 | 17374-19120 | 17374-19120 | 17374-19120 | 17374-19120 | 17374-19120 |
| без категории | 15849-17429 | 15849-17429 | 15849-17429 | 15849-17429 | 15849-17429 | 15849-17429 | 15849-17429 |
| Лектор (экскурсовод) |  |  |  |  |  |  |  |
| первой категории | 19099-25282 | 19099-25282 | 19099-25282 | 19099-25282 | 19099-25282 | 19099-25282 | 19099-25282 |
| второй категории | 15849-19120 | 15849-19120 | 15849-19120 | 15849-19120 | 15849-19120 | 15849-19120 | 15849-19120 |
| без категории | 14373-15815 | 14373-15815 | 14373-15815 | 14373-15815 | 14373-15815 | 14373-15815 | 14373-15815 |
| Редактор библиотеки, музея |  |  |  |  |  |  |  |
| первой категории | 19099-23025 | 19099-23025 | 19099-23025 | 19099-23025 | 19099-23025 | 19099-23025 | 19099-23025 |
| второй категории | 15849-19120 | 15849-19120 | 15849-19120 | 15849-19120 | 15849-19120 | 15849-19120 | 15849-19120 |
| без категории | 14373-15815 | 14373-15815 | 14373-15815 | 14373-15815 | 14373-15815 | 14373-15815 | 14373-15815 |
| Ветеринарный врач зоопарка |  |  |  |  |  |  |  |
| ведущий | 20935-27069 | 20935-27069 | 20935-27069 | 20935-27069 | 20935-27069 | 20935-27069 | 20935-27069 |
| первой категории | 19099-21017 | 19099-21017 | 19099-21017 | 19099-21017 | 19099-21017 | 19099-21017 | 19099-21017 |
| второй категории | 17374-19120 | 17374-19120 | 17374-19120 | 17374-19120 | 17374-19120 | 17374-19120 | 17374-19120 |
| без категории | 15849-17429 | 15849-17429 | 15849-17429 | 15849-17429 | 15849-17429 | 15849-17429 | 15849-17429 |
| Хранитель фондов | 14007-21017 | 14007-21017 | 14007-21017 | 14007-21017 | 14007-21017 | 14007-21017 | 14007-21017 |
| Организатор экскурсий | 14373-19120 | 14373-19120 | 14373-19120 | 14373-19120 | 14373-19120 | 14373-19120 | 14373-19120 |
| Художник-фотограф | 20935-31043 | 20935-31043 | 20935-31043 | 20935-31043 | 20935-31043 | 20935-31043 | 20935-31043 |
| Сотрудник службы безопасности |  |  |  |  |  |  |  |
| главный сотрудник | 26206-31043 | 26206-31043 | 26206-31043 | 26206-31043 | 26206-31043 | 26206-31043 | 26206-31043 |
| ведущий сотрудник | 22977-27069 | 22977-27069 | 22977-27069 | 22977-27069 | 22977-27069 | 22977-27069 | 22977-27069 |
| первой категории | 20935-25282 | 20935-25282 | 20935-25282 | 20935-25282 | 20935-25282 | 20935-25282 | 20935-25282 |
| второй категории | 17374-21017 | 17374-21017 | 17374-21017 | 17374-21017 | 17374-21017 | 17374-21017 | 17374-21017 |
| без категории | 15849-17429 | 15849-17429 | 15849-17429 | 15849-17429 | 15849-17429 | 15849-17429 | 15849-17429 |
| Служащие | | | | | | | |
| Музейные смотрители, контролеры билетов | 12013-13807 | 12013-13807 | 12013-13807 | 12013-13807 | 12013-13807 | 12013-13807 | 12013-13807 |

Примечания:

1. В штаты библиотек, музеев, других учреждений музейного типа могут вводиться должности, утвержденные в других отраслях, при условии выполнения соответствующих видов работ.

2. Работникам, выполняющим обязанности директора музея, главного хранителя фондов, заведующего реставрационной мастерской, заведующего отделом (сектором) музея, ученого секретаря музея, заведующего филиалом музея, заведующего передвижной выставкой музея, в музеях, обладающих уникальными собраниями и значительными по объему фондами, расположенных в зданиях, являющихся памятниками архитектуры, а также на территории заповедников федерального и областного значения, назначаются должностные оклады, предусмотренные для учреждений первой группы по оплате труда руководителей, по соответствующим должностям.

Приложение № 4

к Положению об оплате труда

работников муниципальных учреждений

Сергиево-Посадского городского округа

Московской области сферы культуры

Должностные оклады руководителей, художественного персонала, специалистов культурно-досуговых учреждений (дворцов и домов культуры, клубов и научно-методических центров, домов народного творчества, парков культуры и отдыха, городских садов, центров досуга, домов ремесла и других аналогичных учреждений)

Сергиево-Посадского городского округа Московской области

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование должностей | | Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.) | | | | | | | | | | | |
| ведущие | | I | | II | | III | | IV | | не отнесенные к группам | |
| Руководители | | | | | | | | | | | | | |
| Директор (заведующий) | 29981-33651 | | 27793-32623 | | 25640-28214 | | 23819-26206 | | 22377-24619 | | 20893-22977 | |
| Заведующие структурными подразделениями по основной деятельности (отделами, службами, цехами, производственными мастерскими и тому подобными) | 28214-31043 | | 26206-28828 | | 26206-28828 | | 24619-27069 | | 22977-25282 | |  | |
| Заведующие секторами | 26206-28828 | | 24619-27069 | | 24619-27069 | | 22977-25282 | | 20935-23025 | |  | |
| Заведующие другими структурными подразделениями (отделами, службами, участками и тому подобными), бюро микрофильмирования, фотолабораторией |  | | 24619-27069 | | 22977-25282 | | 20935-23025 | | 19099-21017 | |  | |
| Заведующий художественно-оформительской мастерской | 24619-27069 | | 22977-25282 | | 20935-23025 | | 19099-21017 | | 19099-21017 | |  | |
| Заведующие аттракционами |  | |  | |  | |  | |  | |  | |
| I группы сложности | 24619-27069 | | 24619-27069 | | 24619-27069 | | 24619-27069 | | 24619-27069 | | 24619-27069 | |
| II группы сложности | 22977-25282 | | 22977-25282 | | 22977-25282 | | 22977-25282 | | 22977-25282 | | 22977-25282 | |
| III группы сложности | 20935-23025 | | 20935-23025 | | 20935-23025 | | 20935-23025 | | 20935-23025 | | 20935-23025 | |
| Специалисты | | | | | | | | | | | | | |
| Художественный руководитель |  | | 30553-33596 | | 28214-31043 | | 26206-28828 | | 24619-27069 | | 20935-23025 | |
| Режиссеры, дирижеры, балетмейстеры, хормейстеры, звукорежиссеры, художники-постановщики |  | |  | |  | |  | |  | |  | |
| первой категории | 22977-28828 | | 22977-28828 | | 22977-28828 | | 22977-28828 | | 22977-28828 | | 22977-28828 | |
| второй категории | 20935-23025 | | 20935-23025 | | 20935-23025 | | 20935-23025 | | 20935-23025 | | 20935-23025 | |
| без категории | 19099-21017 | | 19099-21017 | | 19099-21017 | | 19099-21017 | | 19099-21017 | | 19099-21017 | |
| Ассистент режиссера (дирижера, балетмейстера, хормейстера) | 14007-15401 | | 14007-15401 | | 14007-15401 | | 14007-15401 | | 14007-15401 | | 14007-15401 | |
| Аккомпаниаторы |  | |  | |  | |  | |  | |  | |
| первой категории | 15849-19120 | | 15849-19120 | | 15849-19120 | | 15849-19120 | | 15849-19120 | | 15849-19120 | |
| второй категории | 14373-15815 | | 14373-15815 | | 14373-15815 | | 14373-15815 | | 14373-15815 | | 14373-15815 | |
| Методист |  | |  | |  | |  | |  | |  | |
| ведущий | 22977-28828 | | 22977-28828 | | 22977-28828 | | 22977-28828 | | 22977-28828 | | 22977-28828 | |
| первой категории | 19099-23025 | | 19099-23025 | | 19099-23025 | | 19099-23025 | | 19099-23025 | | 19099-23025 | |
| второй категории | 17374-19120 | | 17374-19120 | | 17374-19120 | | 17374-19120 | | 17374-19120 | | 17374-19120 | |
| без категории | 15849-17429 | | 15849-17429 | | 15849-17429 | | 15849-17429 | | 15849-17429 | | 15849-17429 | |
| Редактор |  | |  | |  | |  | |  | |  | |
| первой категории | 19099-23025 | | 19099-23025 | | 19099-23025 | | 19099-23025 | | 19099-23025 | | 19099-23025 | |
| второй категории | 15849-19120 | | 15849-19120 | | 15849-19120 | | 15849-19120 | | 15849-19120 | | 15849-19120 | |
| без категории | 14373-15815 | | 14373-15815 | | 14373-15815 | | 14373-15815 | | 14373-15815 | | 14373-15815 | |
| Руководители любительских объединений, студий, коллективов самодеятельного искусства, кружков, клубов по интересам |  | |  | |  | |  | |  | |  | |
| первой категории | 17374-19120 | | 17374-19120 | | 17374-19120 | | 17374-19120 | | 17374-19120 | | 17374-19120 | |
| второй категории | 15849-17429 | | 15849-17429 | | 15849-17429 | | 15849-17429 | | 15849-17429 | | 15849-17429 | |
| без категории | 14373-15815 | | 14373-15815 | | 14373-15815 | | 14373-15815 | | 14373-15815 | | 14373-15815 | |
| Распорядители танцевальных вечеров, ведущие дискотек, руководители музыкальной части дискотек, звукооператоры |  | |  | |  | |  | |  | |  | |
| первой категории | 17374-19120 | | 17374-19120 | | 17374-19120 | | 17374-19120 | | 17374-19120 | | 17374-19120 | |
| второй категории | 15849-17429 | | 15849-17429 | | 15849-17429 | | 15849-17429 | | 15849-17429 | | 15849-17429 | |
| Культорганизаторы |  | |  | |  | |  | |  | |  | |
| первой категории | 15849-19120 | | 15849-19120 | | 15849-19120 | | 15849-19120 | | 15849-19120 | | 15849-19120 | |
| второй категории | 14373-15815 | | 14373-15815 | | 14373-15815 | | 14373-15815 | | 14373-15815 | | 14373-15815 | |

Примечания:

1. Должностные оклады артистов оркестров и ансамблей культурно-досуговых учреждений, имеющих соответствующую квалификационную категорию, устанавливаются в размерах, предусмотренных для артистов эстрадных оркестров (ансамблей).

2. Оплата труда руководителей кружков, студий и самодеятельных коллективов, аккомпаниаторов может производиться по часовым ставкам, исчисленным на основе должностных окладов и норм рабочего времени.

Приложение № 5

к Положению об оплате труда

работников муниципальных учреждений

Сергиево-Посадского городского округа

Московской области сферы культуры

Должностные оклады общеотраслевых должностей руководителей, специалистов,

служащих, занятых в муниципальных учреждениях сферы культуры Сергиево-Посадского городского округа Московской области

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих | Месячные должностные оклады (руб.) |
| Руководители | |
| Заведующий архивом: |  |
| при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год и соответствующем количестве дел | 8395-9227 |
| при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год | 8772-9657 |
| Заведующий бюро пропусков | 8395-9657 |
| Заведующий камерой хранения | 8395-9657 |
| Заведующий канцелярией: |  |
| при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год | 8772-9657 |
| при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год | 9779-10759 |
| Заведующий копировально-множительным бюро | 8395-9657 |
| Заведующий машинописным бюро | 8782-10759 |
| Заведующий хозяйством | 8395-9657 |
| Комендант | 8395-9657 |
| Начальник хозяйственного отдела: |  |
| при выполнении должностных обязанностей начальника хозяйственного отдела организации, отнесенной к I-II группам по оплате труда руководителей | 12137-13345 |
| при выполнении должностных обязанностей начальника хозяйственного отдела организации, отнесенной к III-IV группам по оплате труда руководителей | 11066-12174 |
| Специалисты | |
| Агроном: |  |
| ведущий  первой категории  второй категории  без категории | 17188-20129  14617-17649  12137-14670  10044-12174 |
| Старший администратор | 12137-13345 |
| Администратор | 9768-12174 |
| Архитектор: |  |
| ведущий  первой категории  второй категории  без категории | 17188-20129  14617-17649  12137-14670  10044-12174 |
| Бухгалтер: |  |
| ведущий  первой категории  второй категории  без категории | 14617-17649  12137-14670  10044-12174  9768-10754 |
| Документовед: |  |
| ведущий  первой категории  второй категории  без категории | 14617-17649  12137-14670  11066-13345  10044-11040 |
| Инженер (всех специальностей): |  |
| ведущий  первой категории  второй категории  без категории | 14617-17649  12137-14670  11066-13345  10044-11040 |
| Инспектор (старший инспектор): по кадрам, по контролю за исполнением поручений | 8772-10759 |
| Корректор (старший корректор) | 11066-13345 |
| Механик: |  |
| ведущий  первой категории  второй категории  без категории | 14617-17649  12137-14670  11066-13345  10044-11040 |
| Переводчик: |  |
| ведущий  первой категории  второй категории  без категории | 14617-17649  12137-14670  11066-13345  10044-11040 |
| Программист: |  |
| ведущий  первой категории  второй категории  без категории | 17188-20129  14617-17649  12137-14670  10044-12174 |
| Психолог: |  |
| ведущий  первой категории  второй категории  без категории | 14617-17649  12137-14670  11066-13345  10044-11040 |
| Редактор: |  |
| ведущий  первой категории  второй категории  без категории | 14617-17649  12137-14670  11066-13345  10044-11040 |
| Социолог: |  |
| ведущий  первой категории  второй категории  без категории | 14617-17649  12137-14670  11066-13345  10044-11040 |
| Специалист по кадрам | 9768-13345 |
| Сурдопереводчик: |  |
| ведущий  первой категории  второй категории  без категории | 14617-17649  12137-14670  11066-13345  10044-11040 |
| Техник: |  |
| первой категории  второй категории  без категории | 10044-13345  9768-10754  8772-9657 |
| Художник: |  |
| ведущий  первой категории  второй категории  без категории | 14617-17649  12137-14670  11066-13345  10044-11040 |
| Экономист: |  |
| ведущий  первой категории  второй категории  без категории | 14617-17649  12137-14670  11066-13345  10044-11040 |
| Электроник: |  |
| ведущий  первой категории  второй категории  без категории | 17188-20129  14617-17649  12137-14670  10044-12174 |
| Юрисконсульт: |  |
| ведущий  первой категории  второй категории  без категории | 14617-17649  12137-14670  11066-13345  10044-11040 |
| Технические исполнители | |
| Делопроизводитель | 8395-9227 |
| Кассир (включая старшего) | 8395-9657 |
| Секретарь | 8395-9227 |

Приложение №6

к Положению об оплате труда

работников муниципальных учреждений

Сергиево-Посадского городского округа

Московской области сферы культуры

Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки

по оплате труда рабочих муниципальных учреждений сферы культуры

Сергиево-Посадского городского округа Московской области

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Разряды | | | | | | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| Межразрядные тарифные коэффициенты | 1 | 1,041 | 1,093 | 1,143 | 1,273 | 1,308 | 1,441 | 1,582 | 1,738 | 1,905 | 2,093 | 2,241 |
| Тарифные ставки | 7706 | 8023 | 8425 | 8808 | 9810 | 10080 | 11107 | 12192 | 13393 | 14680 | 16129 | 17270 |

Приложение № 7

к Положению об оплате труда

работников муниципальных учреждений

Сергиево-Посадского городского округа

Московской области сферы культуры

Порядок

отнесения муниципальных учреждений сферы культуры

Сергиево-Посадского городского округа Московской области

к группами по оплате труда руководителей

Общие положения

Отнесение муниципальных учреждений сферы культуры Сергиево-Посадского городского округа к соответствующей группе по оплате труда руководителей (подтверждение, повышение, понижение) производится структурным подразделением администрации Сергиево-Посадского городского округа в сфере культуры, в непосредственном ведении которого находятся учреждения, на основе объемных показателей, представленных в настоящем Порядке, и утверждается распоряжением заместителя главы администрации городского округа, курирующего данное направление.

Изменение группы по оплате труда руководителя муниципального учреждения сферы культуры Сергиево-Посадского городского округа может производиться ежегодно по результатам работы за прошедший год.

При достижении высоких результатов по основным направлениям работы, а также осуществлении подведомственными учреждениями методического руководства структурное подразделение администрации Сергиево-Посадского городского округа в сфере культуры может переводить их на одну группу выше по сравнению с ранее установленной группой.

Муниципальным учреждениям сферы культуры городского округа, имеющим филиалы, группа по оплате труда руководителя устанавливается по суммарным показателям с учетом деятельности филиалов. Филиалам группа по оплате труда руководителя может устанавливаться на уровне головного учреждения либо на одну или две группы ниже.

Отнесение вновь создаваемых муниципальных учреждений сферы культуры к соответствующей группе по оплате труда руководителей осуществляется на основании плановых объемных показателей.

Отнесение к группам по оплате труда руководителей муниципальных учреждений сферы культуры Сергиево-Посадского городского округа осуществляется в соответствии со следующими объемными показателями:

Раздел 1. Муниципальные учреждения культуры клубного типа, муниципальные парки культуры и отдыха

1. Объемные показатели отнесения муниципальных учреждений культуры клубного типа к группам по оплате труда руководителей

Таблица 1

Перечень основных объемных показателей

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели | Единица измерения | Количество баллов |
| 1. | Количество постоянно действующих клубных формирований [<1>](#Par1610) | 1 формирование | 1 балл |
| Количество действующих клубных формирований за счет привлеченных средств спонсоров и меценатов | 1 формирование | 2 балла |
| 2. | Количество формирований, имеющих звание "Народный (образцовый)", лауреата областных и городских фестивалей, смотров, конкурсов за отчетный период | 1 формирование | 2 балла |
| 3. | Количество формирований, имеющих звание лауреата или дипломанта за отчетный период: |  |  |
|  | - российских, областных | 1 формирование | 2 балла |
|  | - районных фестивалей, смотров, конкурсов | 1 формирование | 1 балл |
| 4. | Наполняемость кружков, коллективов [<2>](#Par1611) | 1 участник | 0,5 балла |
| 5. | Количество мероприятий (учитываются только мероприятия, проведенные по утвержденным программам, сценариям, сценарным планам за отчетный период) | 10 мероприятий | 1 балл |
| 6. | Количество работников в учреждении | 1 работник | 0,2 балла |
| 7. | Количество посадочных мест | 100 мест | 1 балл |
| 8. | Количество оборудованных и используемых досуговых объектов [<3>](#Par1612) | 1 объект | 1 балл |
| 9. | Наличие собственных котельных | 1 котельная | 5 баллов |
| 10. | Наличие работающих киноустановок | 1 киноустановка | 2 балла |

Перечень дополнительных объемных показателей

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. | Наличие оборудованных мастерских | 1 мастерская | До 15 баллов |
| 2. | Количество учеников, обучаемых мастером (количество учеников, обучаемых мастером, не учитывается при расчете наполняемости кружков) | 1 ученик | 0,5 балла |
| 3. | Количество методических пособий, изданных учреждением за отчетный период | 1 пособие | 3 балла |

-------------------------------

<1> К клубным формированиям относятся любительские объединения, клубы по интересам, клубы и кружки народного художественного творчества, прикладных знаний и навыков, другие кружки, курсы, школы (не являющиеся образовательными учреждениями), студии, спортивные секции, оздоровительные группы и другие клубные формирования. При расчете суммы баллов на основе объемных показателей учитываются клубные формирования, действующие на основе положений и имеющие необходимую учетную документацию.

<2> Численность (состав) кружков, коллективов определяется Положением, но не может быть меньше 10-15 человек в учреждениях культуры клубного типа, расположенных на территории городского округа, 6 человек – на территории сельских населенных пунктов. Лица, занимающиеся в нескольких клубных формированиях, учитываются 1 раз. В исключительных случаях (высокий исполнительский, художественный уровень, специфика жанра) по решению вышестоящего органа управления могут учитываться кружки, коллективы с меньшим числом участников.

<3> К досуговым объектам относятся кружковые комнаты, зрительные залы (площадки), помещения для малых спортивных форм, приклубные парки и сады, литературные, музыкальные гостиные, комнаты для отдыха, детские комнаты, помещения для обрядов и ритуалов. Учитываются оборудованные и используемые досуговые объекты, которые зафиксированы в уставе учреждения культуры клубного типа.

1.1. Общая сумма баллов для отнесения учреждения культуры клубного типа к соответствующей группе по оплате труда руководителя складывается из суммы условных баллов, установленных для каждого объемного показателя.

2. Группы по оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры клубного типа и муниципальных парков культуры и отдыха

2.1. По результатам анализа статистических данных муниципальных учреждений культуры клубного типа применяются следующие количественные значения сумм условных баллов для отнесения к группам по оплате труда руководителей.

Таблица 2

Группы по оплате труда руководителей муниципальных учреждений

культуры клубного типа

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Тип, вид учреждения культуры | Группа по оплате труда руководителя (в зависимости от количества условных баллов) | | | | |
| I | II | III | IV | Не отнесенные к группам |
| 1. | Учреждения культуры клубного типа, расположенные в городских округах | 401-600 | 201-400 | 91-200 | 70-90 | Показатели ниже IV-й группы по оплате труда |
| 2. | Учреждения культуры клубного типа, расположенные на территории сельских населенных пунктов | 71-90 | 46-70 | 31-45 | 20-30 |

Таблица 3

Группы по оплате труда руководителей муниципальных парков культуры и отдыха

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Объемные показатели отнесения | Группа по оплате труда руководителя (в зависимости от количества единиц измерения) | | | | |
| I | II | III | IV | Не отнесенные к группам |
| 1. | Количество действующих в течение сезона механизированных аттракционов | Свыше 30 | 21-30 | 10-20 | 1-9 | Показатели ниже IV-й группы по оплате труда |
| 2. | Количество действующих досуговых объектов | Свыше 30 | 21-30 | 10-20 | 1-9 |

3. Порядок отнесения учреждений культуры клубного типа, парков культуры и отдыха к группам по оплате труда руководителей

3.1. Группы по оплате труда руководителей учреждений культуры клубного типа, парков культуры и отдыха устанавливаются по показателям их работы за год ([форма № 7-НК](consultantplus://offline/ref=9FB612F5AFD87F0C92ACA6D495E6FA8689C9E410A1E5AED4282C884225EC270D7A184B29116D6D73A84765550EBAD8316BAB2855AE60B4554DY2M) федерального государственного статистического наблюдения).

3.2. Учреждения культуры клубного типа, парки культуры и отдыха, отнесенные к первой группе по оплате труда руководителя, объемные показатели деятельности, которых в полтора и более раз превышают объемные показатели, установленные для первой группы по оплате труда руководителя, могут быть отнесены к ведущей группе по оплате труда.

3.3. В учреждениях культуры клубного типа, находящихся на капитальном ремонте более одного года, группа по оплате труда руководителя устанавливается на группу ниже той группы, к которой было отнесено учреждение культуры клубного типа до начала ремонта.

3.4. Муниципальные методические и информационно-методические центры, основной целью которых является организационно-методическое обеспечение деятельности учреждений культуры, относятся ко второй группе по оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры клубного типа.

Раздел 2. Муниципальные общедоступные библиотеки

1. Объемные показатели отнесения общедоступных муниципальных библиотек к группам по оплате труда руководителей

Таблица 4

Группы по оплате труда руководителей централизованных библиотечных

систем (ЦБС)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Группы по оплате труда руководителей | Среднегодовое число читателей (тыс. чел.) | Среднегодовое количество книговыдач (тыс. экз.) |
| I | Свыше 50 | Свыше 1000 |
| II | От 30 до 50 | От 600 до 1000 |
| III | От 10 до 30 | От 200 до 600 |
| IV | От 5 до 10 | От 100 до 200 |
| Не отнесенные к группам | Менее 5 | Менее 100 |

Таблица 5

Группы по оплате труда руководителей общедоступных библиотек,

не входящих в состав централизованных библиотечных систем

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Группы по оплате труда руководителей | Среднегодовое число читателей (тыс. чел.) | Среднегодовое количество книговыдач (тыс. экз.) |
| I | Свыше 10 | Свыше 200 |
| II | От 5 до 10 | От 100 до 200 |
| III | От 3 до 5 | От 60 до 100 |
| IV | От 1 до 3 | От 20 до 60 |
| Не отнесенные к группам | Менее 1 | Менее 20 |

2. Порядок отнесения общедоступных библиотек к группам по оплате труда руководителей

2.1. Группы по оплате труда руководителей общедоступных библиотек устанавливаются по показателям их работы за год ([форма № 6-НК](consultantplus://offline/ref=9FB612F5AFD87F0C92ACA6D495E6FA8689C9E410A1E5AED4282C884225EC270D7A184B29116D6F73A34765550EBAD8316BAB2855AE60B4554DY2M) федерального государственного статистического наблюдения).

2.2. Отнесение центральных библиотек городского округа, в том числе опорных библиотек, являющихся универсальными общедоступными библиотеками и выполняющих возложенные на них функции координационного и научно-методического центра, межбиблиотечного абонемента для общедоступных библиотек соответствующего уровня, осуществляется на одну группу выше по сравнению с установленной по объемным показателям группой.

Раздел 3. Муниципальные музеи, музеи-заповедники (музеи-усадьбы), галереи, выставочные залы и другие учреждения музейного типа

1. Объемные показатели отнесения муниципальных музеев и других учреждений музейного типа к группам по оплате труда руководителей

1.1. Муниципальные музеи и другие учреждения музейного типа относятся к группам по оплате труда руководителей по следующим показателям:

Таблица 6

Группы по оплате труда руководителей муниципальных музеев

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Группы по оплате труда руководителей | Количество посетителей в год (тыс. чел.) | Количество экспонатов основного и научно-вспомогательного фондов (тыс. ед.) |
| Исторические и краеведческие музеи | | |
| I | Свыше 30 | Свыше 25 |
| II | От 20 до 30 | От 20 до 25 |
| III | От 10 до 20 | От 15 до 20 |
| IV | От 5 до 10 | От 10 до 15 |
| Не отнесенные к группам | Менее 5 | Менее 10 |
| Художественные (изобразительных и других видов искусств) музеи,  картинные галереи | | |
| I | Свыше 20 | Свыше 10 |
| II | От 15 до 20 | От 5 до 10 |
| III | От 10 до 15 | От 2 до 5 |
| IV | От 5 до 10 | От 1 до 2 |
| Не отнесенные к группам | Менее 5 | Менее 1 |
| Литературные, мемориальные музеи и другие учреждения музейного типа | | |
| I | Свыше 10 | Свыше 10 |
| II | От 5 до 10 | От 6 до 10 |
| III | От 2 до 5 | От 3 до 6 |
| IV | От 1 до 2 | От 1 до 2 |
| Не отнесенные к группам | Менее 1 | Менее 1 |

1.2. Группы по оплате труда руководителей музеев устанавливаются по показателям их работы за год ([форма № 8-НК](consultantplus://offline/ref=9FB612F5AFD87F0C92ACA6D495E6FA8689C9E410A1E5AED4282C884225EC270D7A184B29116D6774A54765550EBAD8316BAB2855AE60B4554DY2M) федерального государственного статистического наблюдения).

1.3. Для музеев с уровнем эффективности музейной деятельности ниже нормативного минимума (научная обработанность фондов - 40 процентов, охват посетителей экскурсионным обслуживанием - 30 процентов) группа по оплате труда руководителей может быть снижена.

**2. Галереи и выставочные залы**

2.1. Галереи и выставочные залы, не имеющие основного фонда, относятся к группам по оплате руководителей в зависимости от их посещаемости в год по следующим показателям:

Таблица 7

Группы по оплате труда руководителей муниципальных галерей

и выставочных залов, не имеющих основного фонда

|  |  |
| --- | --- |
| Группы по оплате труда | Количество посетителей  в год (тыс. чел.) |
| I | Свыше 20 |
| II | От 15 до 20 |
| III | От 10 до 15 |
| IV | От 5 до 10 |
| Не отнесенные к группам | Менее 5 |

2.2. Группы по оплате труда руководителей галерей и выставочных залов устанавливаются по показателям их работы за год ([форма № 8-НК](consultantplus://offline/ref=9FB612F5AFD87F0C92ACA6D495E6FA8689C9E410A1E5AED4282C884225EC270D7A184B29116D6774A54765550EBAD8316BAB2855AE60B4554DY2M) федерального государственного статистического наблюдения).

Раздел 4. Муниципальные учреждения исполнительского искусства (театры, концертные залы, цирки, концертные организации, музыкальные и танцевальные коллективы и т.п.)

1. Объемные показатели отнесения муниципальных театров и других учреждений исполнительского искусства к группам по оплате труда руководителей

1.1. Муниципальные театры относятся к группам по оплате труда руководителей по следующим показателям:

Таблица 8

Группы по оплате труда руководителей муниципальных театров

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Группа по оплате труда | Число проведенных мероприятий в год (единиц) | Соотношение числа зрителей, посетивших спектакли (мероприятия) театра за год, к вместимости зрительного зала (основного + дополнительного) (чел./мест) |
| I | Свыше 50 | Свыше 50 |
| II | Менее 50 | Менее 50 |

1.2. Группы по оплате труда руководителей театров, концертных залов, цирков и других учреждений исполнительского искусства устанавливаются по показателям их работы за год ([форма № 9-НК](consultantplus://offline/ref=9FB612F5AFD87F0C92ACA6D495E6FA8689C9E410A1E5AED4282C884225EC270D7A184B29116C6F75A04765550EBAD8316BAB2855AE60B4554DY2M) федерального государственного статистического наблюдения).

1.3. К проведенным мероприятиям относятся спектакли, концерты, творческие вечера и т.п. ([строка 06, графа 3](consultantplus://offline/ref=9FB612F5AFD87F0C92ACA6D495E6FA8689C9E410A1E5AED4282C884225EC270D7A184B29116C6F78A54765550EBAD8316BAB2855AE60B4554DY2M) формы № 9-НК).

1.4. Соотношение числа зрителей, посетивших спектакли (мероприятия) театра за год, к вместимости зрительного зала рассчитывается как отношение числа зрителей [(строка 06, графа 5)](consultantplus://offline/ref=9FB612F5AFD87F0C92ACA6D495E6FA8689C9E410A1E5AED4282C884225EC270D7A184B29116C6F78A54765550EBAD8316BAB2855AE60B4554DY2M) к вместимости зрительного зала (площадки) ([строка 01, графа 12](consultantplus://offline/ref=9FB612F5AFD87F0C92ACA6D495E6FA8689C9E410A1E5AED4282C884225EC270D7A184B29116C6F77A34765550EBAD8316BAB2855AE60B4554DY2M) + [графа 13](consultantplus://offline/ref=9FB612F5AFD87F0C92ACA6D495E6FA8689C9E410A1E5AED4282C884225EC270D7A184B29116C6F77A34765550EBAD8316BAB2855AE60B4554DY2M)).

1.5. Если у театра отсутствует сценическая площадка, то группа по оплате труда руководителей может определяться только по показателю «Число проведенных мероприятий в год».

2. Муниципальные концертные организации и самостоятельные коллективы

2.1. Муниципальные концертные организации, музыкальные и танцевальные коллективы относятся к группам по оплате труда руководителей по следующим показателям:

Таблица 9

Группы по оплате труда руководителей муниципальных концертных организаций и самостоятельных коллективов

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Группа по оплате труда | Число проведенных концертов (мероприятий) в год (единиц) | Число зрителей, посетивших концерты (мероприятия) за год (тыс. чел.) |
| I | Свыше 60 | Свыше 20 |
| II | Менее 60 | Менее 20 |

2.2. Группы по оплате труда руководителей музыкальных и танцевальных коллективов, концертных организаций устанавливаются по показателям их работы за год ([форма № 12-НК](consultantplus://offline/ref=9FB612F5AFD87F0C92ACA6D495E6FA8689C9E410A1E5AED4282C884225EC270D7A184B29116C6E77A44765550EBAD8316BAB2855AE60B4554DY2M) федерального государственного статистического наблюдения).

2.3. Число проведенных концертов (мероприятий) - [строка 06, графа 3](consultantplus://offline/ref=9FB612F5AFD87F0C92ACA6D495E6FA8689C9E410A1E5AED4282C884225EC270D7A184B29116C6D70A64765550EBAD8316BAB2855AE60B4554DY2M) формы № 12-НК - за последний отчетный год.

2.4. Число зрителей, посетивших концерты (мероприятия) - [строка 06, графа 5](consultantplus://offline/ref=9FB612F5AFD87F0C92ACA6D495E6FA8689C9E410A1E5AED4282C884225EC270D7A184B29116C6D70A64765550EBAD8316BAB2855AE60B4554DY2M) формы № 12-НК - за последний отчетный год.

2.5. Концертные организации, музыкальные и танцевальные коллективы, имеющие звание «Академический» или лауреата международных фестивалей, смотров, конкурсов за отчетный период, могут быть отнесены на одну группу выше по сравнению с установленной по объемным показателям группой по оплате труда.

Приложение № 8

к Положению об оплате труда

работников муниципальных учреждений

Сергиево-Посадского городского округа

Московской области сферы культуры

Перечень высококвалифицированных рабочих учреждений культуры,

постоянно занятых на:

1. Важных и ответственных работах

|  |
| --- |
| **Наименование профессий** |
| Бутафор-декоратор, занятый изготовлением особо сложных скульптурных изделий и декораций для театральных постановок |
| Гример-постижер, занятый изготовлением специальных париков и выполнением портретных и особо сложных гримов |
| Макетчик, занятый изготовлением особо сложных макетов для театральных постановок |
| Осветитель, ведущий разработку схем освещения и световых эффектов в сложных по оформлению спектаклях, цирковых представлениях, концертных программах, отбор и установку средств операторского освещения |
| Закройщик, занятый изготовлением особо сложных исторических костюмов для театральных постановок по собственным эскизам |
| Реставратор-ремонтировщик органов, особо ценных и уникальных пианино, роялей |
| Реставратор-ремонтировщик уникальных смычковых и щипковых музыкальных инструментов |
| Столяр, занятый ремонтом и реставрацией музейной и художественной мебели из дерева ценных пород |
| Рабочий по уходу за животными, представляющими особую опасность для жизни |
| Слесари, электромонтеры, электромеханики, наладчики, занятые ремонтом, наладкой, монтажом и обслуживанием особо сложного и уникального оборудования, контрольно-измерительных приборов |
| Водители автобусов, имеющие 1 класс и занятые перевозкой участников профессиональных художественных коллективов; автоклубов, оборудованных специальными техническими средствами, осуществляющие перевозку художественных коллективов и специалистов для культурного обслуживания населения; машинист сцены, возглавляющий монтировочную часть с численностью более 10 человек |
| Машинист сцены, возглавляющий монтировочную часть с численностью рабочих менее 10 человек |
| Переплетчик, занятый переплетением особо ценных книг и особо важных документов |
| Реставратор редких и ценных книг, рукописей и документов |
| Фотограф, занятый выполнением репродуцированных работ и реставрацией особо важных документов с угасающими текстами |
| Таксидермист |

2. Особо важных и особо ответственных работах

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование профессий | Разряд тарифной сетки | Виды работ |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Настройщик пианино и роялей | 11 | Полная регулировка клавишно- молоточного и педального механизма пианино и рояля. Расчет мензуры струн и выполнение всех работ по струнам пианино и рояля. Замена отдельных узлов и деталей, устранение дефектов. Настройка пианино и рояля всех систем и марок применительно к акустике зала. Интонировка пианино и рояля по всему диапазону |
| 2. | Настройщик пианино и роялей | 12 | Экспертиза технического состояния пианино и рояля. Полный ремонт всех систем клавишно-молоточного и педального механизма пианино и рояля. Настройка в унисон любого количества инструментов в сочетании (рояль - клавесин, рояль - хаммерклавир, рояль - рояль). Регулировка, настройка и интонировка пианино и рояля с учетом требований исполнителя |